ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2558

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน___กลุ่มพัฒนาวิชาการปศุสัตว์_____ กลุ่ม/ฝ่าย/งาน_____

แบบฟอร์มที่ 1

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
					จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ		
1	นางนพวรรณ ชมชัย	ผู้เชี่ยวชาญ		การเพิ่มวิสัยทัศน์และศักยภาพ	/			เม.ย 58					
2	นายวิวัฒน์ ชัยชนะศิริวิทยา	น.สพ. ชพ.		TRIZ Innovation development		/		เม.ย-พ.ย 58					
3	นายคณณัฏฐ์ บุณณ์มังมีปภา	น.สพ. ชก.		การใช้ภาษาจีนเพื่อการสื่อสาร		/		ม.ค-เม.ย 58					
4	นางสาวสุเมตตา ตามธรรม	จพธ. ชง		เข้าวัดปฏิบัติธรรม		/		สค 58					
5	นางวันทนา จันทร์เพ็ชร์		พ.ห้องทดลอง	เข้าวัดปฏิบัติธรรม		/		สค 58					

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ทีต้องพัฒนา ดังนี

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (หน้า3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที 1 ตค57-เมย58) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะทีต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึงประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอืนๆ(Non-Training) ดังนี

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม 2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม
- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอืนๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นพีเลียง การมอบหมายงาน การเพิมปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น