

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(DP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน _____ กลุ่มพัฒนาวิชาการปศุสัตว์ _____

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา			2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา					
		จรก.	พรก.	ชื่อความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการเรียนรู้ (รูป)		ชื่อสมรรถนะ	โดยการเรียนรู้ (รูป)		ช่วงเวลา		
					ภายในกรมฯ	ภายนอกกรมฯ		จัดอบรมภายในกรมฯ	จัดอบรมภายนอกกรมฯ			
	นายวิวัฒน์ ชัยชนะศิริวิทยา	น.สพ.จพ.		การประชุม Talas International Symposium and Workshop ครั้งที่ 11	/							
	นายคณณันธุ์ บุณณิมังมีปก	น.สพ.ชก			/							
	นางวิลาสินี จงกล		นจก.ทั่วไป	ภาษาอังกฤษพื้นฐาน								

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(DP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

- 1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติงานรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงาน (หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ 1 ช่วงเดือนตค58-มิค59) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง
- 1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนารายบุคคลซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการเรียนรู้ (Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้
 - การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม
 - 2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม
 - การพัฒนารายบุคคลโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น