

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560

รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคลากรตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(DPP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน _____ กลุ่มพัฒนาวิชาการคู่สัตว์ _____

2.1 สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ _____

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ (2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย		ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถที่จะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				ที่คาดหวัง*(1)	ที่คาดหวัง*(2)		โดย	วิธีอื่น(ระบุ)
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม _____ คน											

2.2 สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ _____

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ (2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย		ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถที่จะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				ที่คาดหวัง*(1)	ที่คาดหวัง*(2)		โดย	วิธีอื่น(ระบุ)
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม _____ คน											

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับที่คาดหวัง *(1)

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการหน้า 4

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา