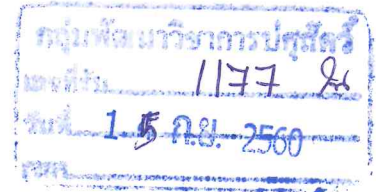




ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มพัฒนาบุคลากร โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑, ๒๑๕๓)

ที่ กษ ๐๖๐๒/๑๕๐๓๐ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานแผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑ และ ผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๐ ตามตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการกอง/สำนัก, ปศุสัตว์เขต ๑ - ๙ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ทท.กรม)

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์แจ้งให้ทุกส่วนราชการนำยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคคลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ซึ่งประกอบไปด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาบุคลากร และกรมปศุสัตว์ ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ กษ ๐๖๐๒/๓๑๘๙ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในกรมปศุสัตว์ จัดทำแผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ พร้อมทั้งนำแผนดังกล่าวไปปฏิบัติและรายงานกรมฯ ทราบ นั้น

ในการนี้ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้กำหนดให้กรมปศุสัตว์รายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ฯ ประจำปี ๒๕๖๐ ภายในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ กองการเจ้าหน้าที่ในฐานะผู้ประสานงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าว จึงขอความร่วมมือทุกหน่วยงานดำเนินการดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยจัดทำรายงานผลตามแบบฟอร์มที่กองการเจ้าหน้าที่กำหนด ซึ่งสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ แบนเนอร์ “ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม” (ด้านล่างของเว็บไซต์) ไปที่หัวข้อ แบบฟอร์มฝึกอบรม และเลือก “แบบฟอร์มรายงานผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคคล กระทรวงเกษตรฯ ปี ๒๕๖๐” และส่งข้อมูลดังกล่าว มาทาง e-mail : Person5@dld.go.th ภายในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อกองการเจ้าหน้าที่จะได้รวบรวมข้อมูลจัดส่งกระทรวงฯ ภายในกำหนดต่อไป ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มีเป้าหมาย ร้อยละ ๔๐

๒. เตรียมออกแบบการติดตามและดำเนินการติดตามประเมินผลการนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาของบุคลากร (ตามตัวชี้วัดที่ ๑.๑) ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน เพื่อเตรียมจัดทำรายงานผลในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะและสมรรถนะ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

๓. ทบทวนและจัดทำแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ โดยจัดทำรายงานแผนดังกล่าว ตามแบบฟอร์มที่กองการเจ้าหน้าที่กำหนด ซึ่งสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ แบนเนอร์ “ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม” (ด้านล่างของเว็บไซต์) ไปที่หัวข้อ แบบฟอร์มฝึกอบรม และเลือก “แบบฟอร์มรายงานแผนตามตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคคล กระทรวงเกษตรฯ ปี ๒๕๖๑” และส่งข้อมูลดังกล่าว มาทาง e-mail : Person5@dld.go.th ภายในวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมปศุสัตว์เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR-Scorecard) ประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๓ ของกรมปศุสัตว์ ต่อไป

(นายพนม มีศิริพันธุ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรื่อง 4 ทิวขลิ กวป.

เพื่อไม่ส่งผลกระทบ / พื้นตรง
มออลร-วิวัฒน์ 5 ดินแดน
15 กย 60

- กว / ๓๑ เมษ ๖๐

(นายวุฒิพงษ์ อินทรธรรม)

ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาพันธุ์โคเนื้อ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาวิชาการปศุสัตว์

