

รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคลากรตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(DP)

แบบฟอร์มที่ 2.2
สมรรถนะ

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน _____ กลุ่มพัฒนาวิชาการปศุสัตว์ _____

2.1 สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ _____

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล	พัฒนาโดย		ช่วงเวลาการพัฒนา	หมายเหตุ
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				*สอนภายใน	*สอนภายนอก		
						ความจำเป็น		วิธีอื่น ๆ (ระบุ)		
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องการพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม <u> 1 </u> คน										

2.2 สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ _____

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล	พัฒนาโดย		ช่วงเวลาการพัฒนา	หมายเหตุ
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				*สอนภายใน	*สอนภายนอก		
						ความจำเป็น		วิธีอื่น ๆ (ระบุ)		
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องการพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม _____ คน										

ระดับที่คาดหวัง *(1)

ระดับที่คาดหวัง *(2)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า 4

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา