

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน _____ กลุ่มพัฒนาวิชาการปศุสัตว์ _____

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ _____ การประชุมวิชาการนานาชาติทางสัตวแพทย์ _____

| กลุ่ม/ฝ่าย/งาน | ชื่อ/สกุล | ตำแหน่ง | | ระดับ | ระดับความสำคัญ *(2) | เหตุผล | พัฒนาโดย | | ช่วงเวลาการพัฒนา | หมายเหตุ |
|--|----------------------------|-----------|---------------|-------|---------------------|--------|------------------|-------------------|------------------|----------|
| | | ข้าราชการ | พนักงานราชการ | | | | จ้างบรรยายในกรมฯ | จ้างบรรยายนอกกรมฯ | | |
| | นายวิวัฒน์ ชัยชนะศิริวิทยา | น.สพ. ชพ | | 4 | 4 | | / | | พ.ย. 59 | |
| | นายคุณณัฐ บุณย์มิ่งมีปภา | น.สพ. ชก | | 2 | 4 | | / | | พ.ย. 59 | |
| รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม <u>1</u> คน | | | | | | | | | | |

1.2 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ _____ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาเซียน _____

| กลุ่ม/ฝ่าย/งาน | ชื่อ/สกุล | ตำแหน่ง | | ระดับ | ระดับความสำคัญ *(2) | เหตุผล | พัฒนาโดย | | ช่วงเวลาการพัฒนา | หมายเหตุ |
|--|------------------|-----------|---------------|-------|---------------------|------------|------------------|-------------------|------------------|----------|
| | | ข้าราชการ | พนักงานราชการ | | | | จ้างบรรยายในกรมฯ | จ้างบรรยายนอกกรมฯ | | |
| | นางวิลาสินี จงกล | | นอก ทั่วไป | 2 | 4 | ความจำเป็น | | e-learning | ก.พ.-มี.ค. 60 | |
| รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม <u>1</u> คน | | | | | | | | | | |

หมายเหตุการให้คะแนน (3)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)

ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม

ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้

ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)

ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก

ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี

ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้

ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง

ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ : การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป