

รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคลากรตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนาบุคคล(DP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน _____ กลุ่มพัฒนาวิชาการปศุสัตว์ _____

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ _____ การบริการที่ดี _____

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล	พัฒนาโดย		ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามกรอบ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				ที่คาดหวัง*(1)	ความจำเป็น		พัฒนาโดย	วิธีอื่นๆ(ระบุ)
	นางสาวสุนตดา ตนมธรรม		จธ. ชง	3	5		/		สค-กย 59	2 กย 59	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม <u>1</u> คน											

2.2 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ _____

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล	พัฒนาโดย		ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามกรอบ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				ที่คาดหวัง*(1)	ความจำเป็น		พัฒนาโดย	วิธีอื่นๆ(ระบุ)
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม _____ คน											

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับที่คาดหวัง *(1)

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า 4

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา