

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2558

สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

หน่วยงาน....กลุ่มพัฒนาวิชาการปศุสัตว์.....

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....1.....คน

แบบฟอร์มที่ 3.2
พนักงานราชการ

| สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา | แผนการพัฒนา | | | | ผลการพัฒนา | | | | หลักฐาน |
|--|--|----------------------------|-----------------------------|-----------|---|----------------------------|-----------------------------|-----------|--|
| | ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน) | ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน) | พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน) | รวม | ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน) | ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน) | พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน) | รวม | |
| เข้าวัดปฏิบัติธรรม | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | ผลประเมิน นางวันทนา จันทร์เพชร |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | |
| จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น <u>4</u> คน | ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา | | | 25 | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามเป้าหมาย | | | 25 |  (นางจรรีรัตน์ แสนโกชน์) ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาพันธุ์โคนม หัวหน้ากลุ่มพัฒนาวิชาการปศุสัตว์ |
| | แผนการพัฒนาศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน | | | | ผลการพัฒนาศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน | | | | |

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์